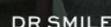
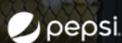


LOOM

LOS ESPACIOS DE TRABAJO MÁS INNOVADORES PARA MODELOS HÍBRIDOS

Descubre de la mano de LOOM cómo empresas como Pepsi, Wella, Cines Yelmo o Powernet, entre otras muchas, han implementado con éxito su modelo de trabajo híbrido basado en espacios flexibles, tecnología y una experiencia People First.

Casos de éxito





ÍNDICE

1/ Los espacios de trabajo más innovadores para modelos híbridos

2/ Un nuevo concepto de oficina:
Espacios de trabajo flexible y cultura del bienestar

3/ Valor añadido de los espacios flexibles para los modelos híbridos

4/ Los coworking ya no son solo para freelance y startups

5/ En busca de la mejor experiencia para el empleado

6/ Casos de éxito de la mano de LOOM

7/ LOOM, expertos en soluciones flexibles para modelos híbridos

1/ Los espacios de trabajo más innovadores para modelos híbridos

Los modelos de trabajo híbridos y flexibles siguen siendo la apuesta de las empresas españolas de cualquier tamaño y tipología. Las compañías continúan adaptando sus espacios de trabajo, procesos y tecnología para encontrar el modelo más innovador y óptimo para su negocio, al tiempo que buscan la eficiencia empresarial y la atracción y retención del mejor talento.



El ecosistema laboral actual debe entenderse desde un nuevo enfoque, en el que no sirve el mismo modelo de trabajo para cualquier tipo de compañía, sino que cada organización tendrá que construir el suyo propio de la mano de los mejores partners para cada caso.

En esta nueva forma de entender el entorno laboral los departamentos de recursos humanos se están percatando del valor que realmente tienen para los empleados aspectos como el lugar de trabajo, las herramientas que faciliten la conciliación, la tecnología, el crecimiento personal continuo o la colaboración.

Según una encuesta global realizada por la compañía estadounidense Steelcase, en 2022 el 72% de las empresas sigue apostando por modelos de trabajo híbrido, y si no lo han hecho ya, están adaptando sus espacios de trabajo físicos y digitales para ser eficientes en un nuevo contexto socioeconómico.

Foto: LOOM Huertas (Madrid)

LOS ESPACIOS DE TRABAJO MÁS INNOVADORES PARA MODELOS HÍBRIDOS



“Ahora la oficina es mucho más que un espacio donde trabajar, es un lugar donde relacionarse, innovar, motivarse y crecer. La tecnología ayuda a automatizar cada vez más tareas, con lo que la parte creativa y colaborativa adquiere más peso. Las compañías están configurando espacios de trabajo flexibles, que fomenten la colaboración y la creatividad”

María Montis, directora de operaciones de LOOM.



[Ver video](#)

2/ Un nuevo concepto de oficina: Espacios de trabajo flexible y cultura del bienestar

Las compañías, conscientes de la necesidad de adaptarse a una constante transformación, siguen configurando recursos flexibles que permitan realizar ajustes y cambios rápidos para responder a las exigencias económicas, sociales y tecnológicas de cada momento, al tiempo que mantienen plantillas coordinadas y una cultura empresarial sólida.

Los empleados demandan ahora más herramientas digitales que faciliten su conectividad, espacios de trabajo innovadores y empleadores que prioricen su bienestar, así como un desarrollo sostenible de la compañía.

Por lo tanto, la oficina sigue siendo un recurso imprescindible para crear cultura de compañía y cohesión en los equipos, pero esta debe adaptarse a las nuevas necesidades, como la flexibilidad para combinar mejor vida profesional y vida personal.



“En un ecosistema en el que se combina trabajo en remoto con presencial, la sede de una compañía sigue siendo fundamental para mostrar los valores de la compañía y mantener el engagement de los equipos.”

Ainhoa Sánchez, Iberia HR Wella.

En un nuevo contexto cada vez más marcado por la tecnología y la protección del empleado, el espacio de trabajo adquiere un protagonismo muy especial. Las sedes corporativas clásicas se han quedado obsoletas y dan paso a nuevas oficinas pensadas especialmente para la innovación y la experiencia.

3/ Valor añadido de los espacios flexibles para los modelos híbridos

Los espacios colaborativos, también conocidos como flexibles o de coworking, adquieren cada día mayor protagonismo, ya que ofrecen un alto valor añadido para los modelos híbridos, al estar perfectamente preparados para las exigencias de esta nueva forma de trabajar.



Muchas compañías y grandes corporaciones han derivado a sus equipos a espacios de trabajo flexible, bien para trabajar algunos días a la semana desde allí, o directamente han trasladado sus sedes a este tipo de centros por todas las ventajas que presentan.

La innovación, la flexibilidad y la facilidad de contratación de los espacios de trabajo flexible dan respuesta a las nuevas necesidades de las compañías y son capaces de conectar con las preferencias de las nuevas generaciones.

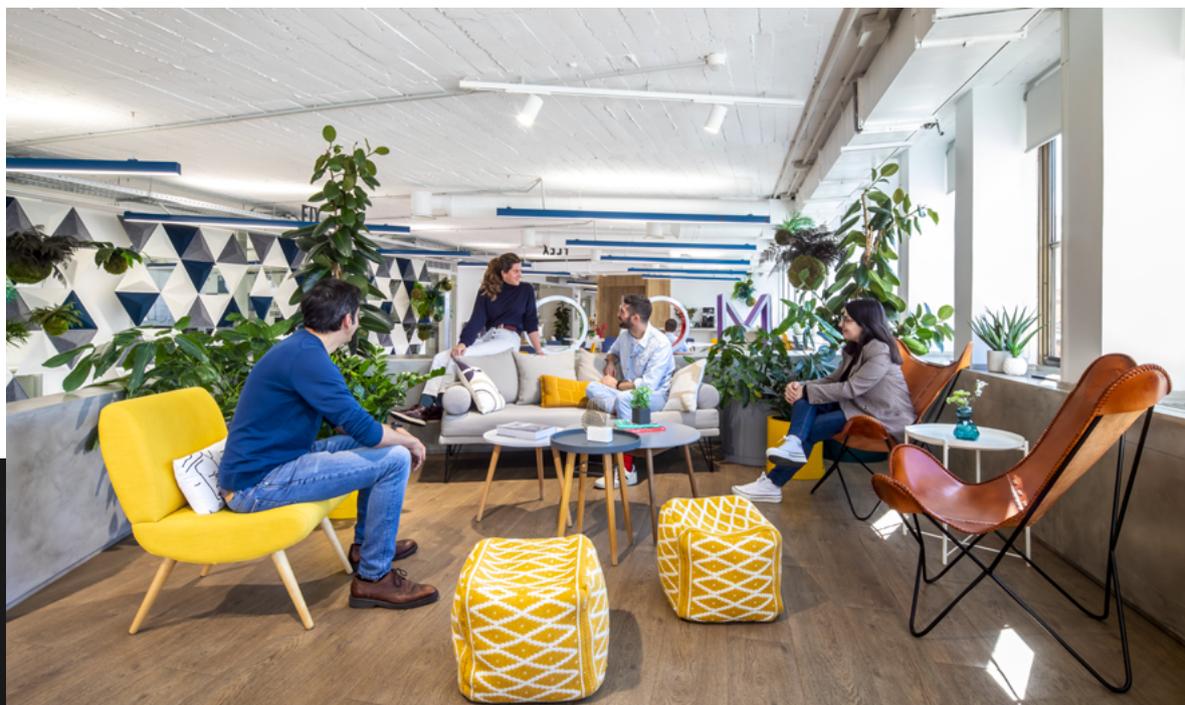
“En nuestro caso diseñamos espacios de la mano de profesionales expertos, para que ir a trabajar sea una experiencia positiva de crecimiento y de interacción profesional y personal”.

María Montis, directora de operaciones de LOOM.

4/ Los coworking ya no son solo para freelance y startups

Perfil de usuarios

En los espacios LOOM en Madrid y Barcelona conviven todo tipo de empresas, en especial destacan grandes corporaciones, que de forma creciente buscan flexibilidad e innovación; pero también startups en fase de crecimiento, pymes y profesionales independientes.



Para muchas compañías la nueva forma de trabajar también supone combinar jornadas en la oficina tradicional con otras en los espacios de coworking y trabajo flexible, donde los empleados pueden desarrollar su actividad en entornos colaborativos e innovadores. Así permanecen cerca de otras empresas de las que se retroalimentan, al **tiempo que se benefician de actividades de programación para su crecimiento personal.**

5/ En busca de la mejor experiencia para el empleado

Las empresas más innovadoras apuestan por una cultura empresarial basada en la eficiencia, la flexibilidad y las personas. Por eso, para este tipo de compañías diseñar una experiencia diferencial para sus empleados, dotando el día a día de actividades y servicios es muy positivo ya que potencia el bienestar, el aprendizaje y la conciliación de las plantillas. "Trabajar en un ambiente colaborativo con todo tipo de empresas y actividades favorece estos objetivos y se percibe positivamente por los equipos", señala Fernando Ramírez, director de LOOM.

La creación de una cultura del bienestar implica que los empleados perciban que son importantes, así mejora su satisfacción, su implicación y esto se traduce en un aumento de la productividad. ¿Qué pueden hacer las empresas para mejorar el bienestar de sus empleados?



¿QUÉ PUEDEN HACER LAS EMPRESAS PARA MEJORAR EL BIENESTAR DE SUS EMPLEADOS?

ESCUCHAR

Crear una cultura del bienestar requiere tiempo y esfuerzo. Es importante hacer partícipes a los empleados de todo el proceso y ser coherente con la cultura previa de la empresa.

CUIDAR

Desarrollar acciones para mejorar el bienestar de los empleados es clave. Generar entornos saludables, ofrecer servicios y descuentos para mejorar su salud o favorecer el aprendizaje continuo son ejemplos de acciones concretas que se pueden llevar a cabo.

FORMAR

Apostar o invertir en la formación del personal hace que la empresa sea más competitiva y que los trabajadores puedan crecer profesionalmente, promocionarse y ascender dentro de la compañía.

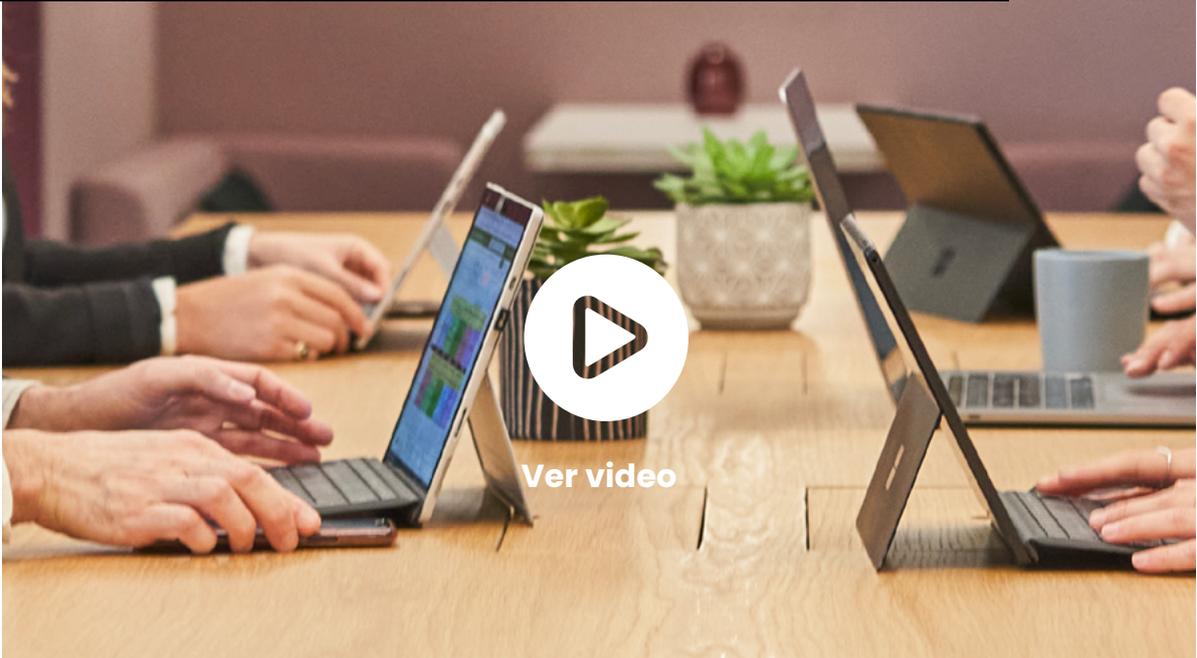


LOOM

EXPERIENCE

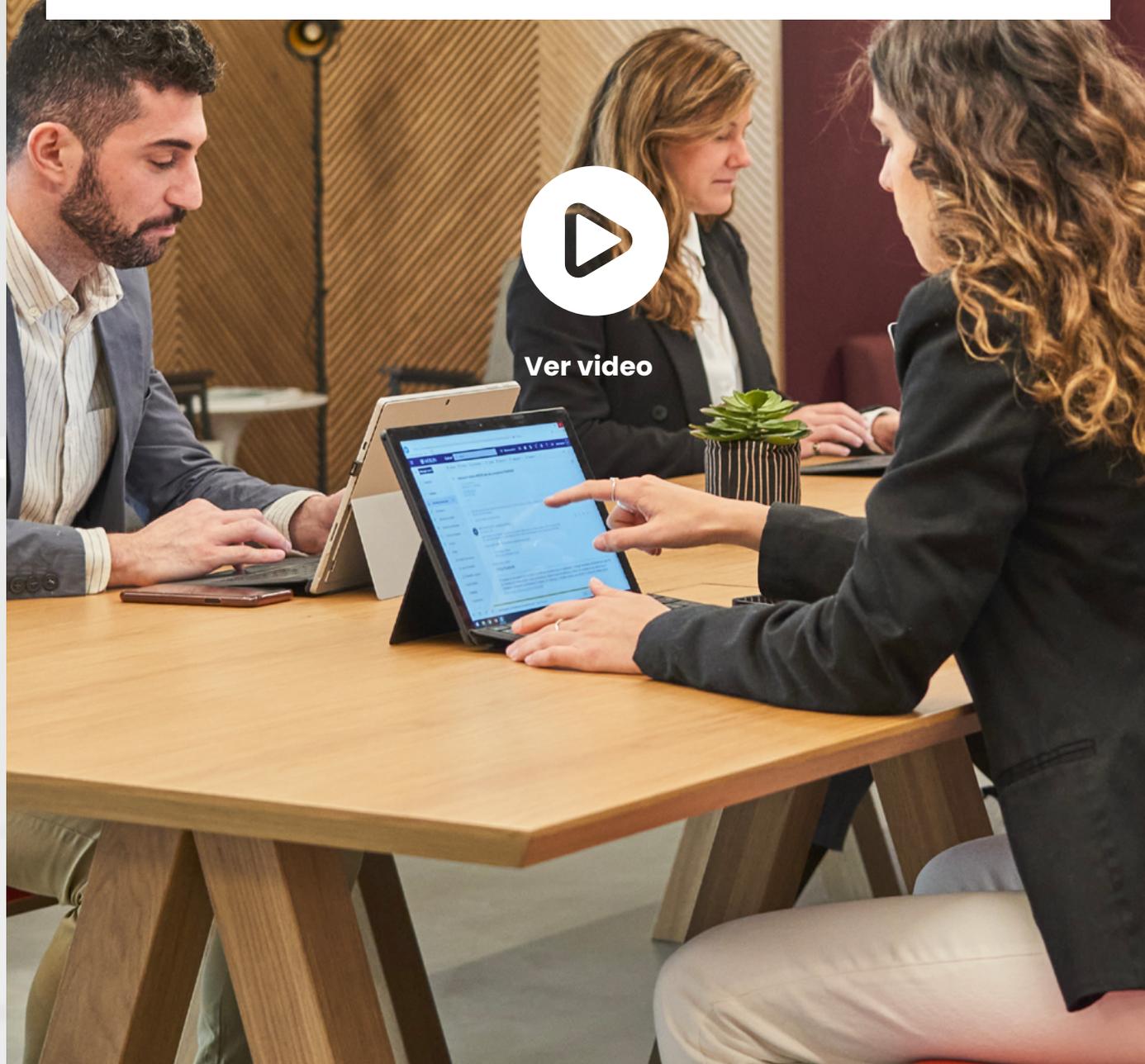
“En LOOM hemos desarrollado el programa LOOM Experience, en el que las compañías y profesionales que nos han elegido cuentan con una serie de servicios de bienestar en su entorno laboral, como actividades deportivas, asesoramiento de profesionales de la salud, restauración saludable o una plataforma de aprendizaje ilimitado, entre otros.”

María Montis, directora de operaciones de LOOM.



Llega la generación Z

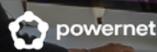
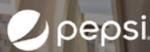
Los **jóvenes de la generación Z** llegan al mundo laboral con prioridades muy claras sobre el lugar de trabajo: no están dispuestos a trabajar con las herramientas o en los lugares tradicionales. Son hijos de la tecnología y no conciben el mundo sin una completa digitalización. Son mucho más exigentes en cuanto a la conciliación. No les vale todo a cualquier precio. **Buscan inspiración y apostar por proyectos de los que realmente disfruten.** La mayoría de jóvenes de esta generación aprende miles de cosas por su cuenta y desean obtener un trabajo que impacte al mundo. Es habitual que se decidan por trabajos que tengan que ver con sus hobbies, gran parte de esta generación tiene carácter y pensamiento emprendedor.



Ver video

7/ CASOS DE ÉXITO DE LA MANO DE LOOM

Descubre el interior de las oficinas que hemos creado a medida para empresas como **Pepsi, Wella, Yelmo Cines, Powernet o Busuu**, entre otras muchas.

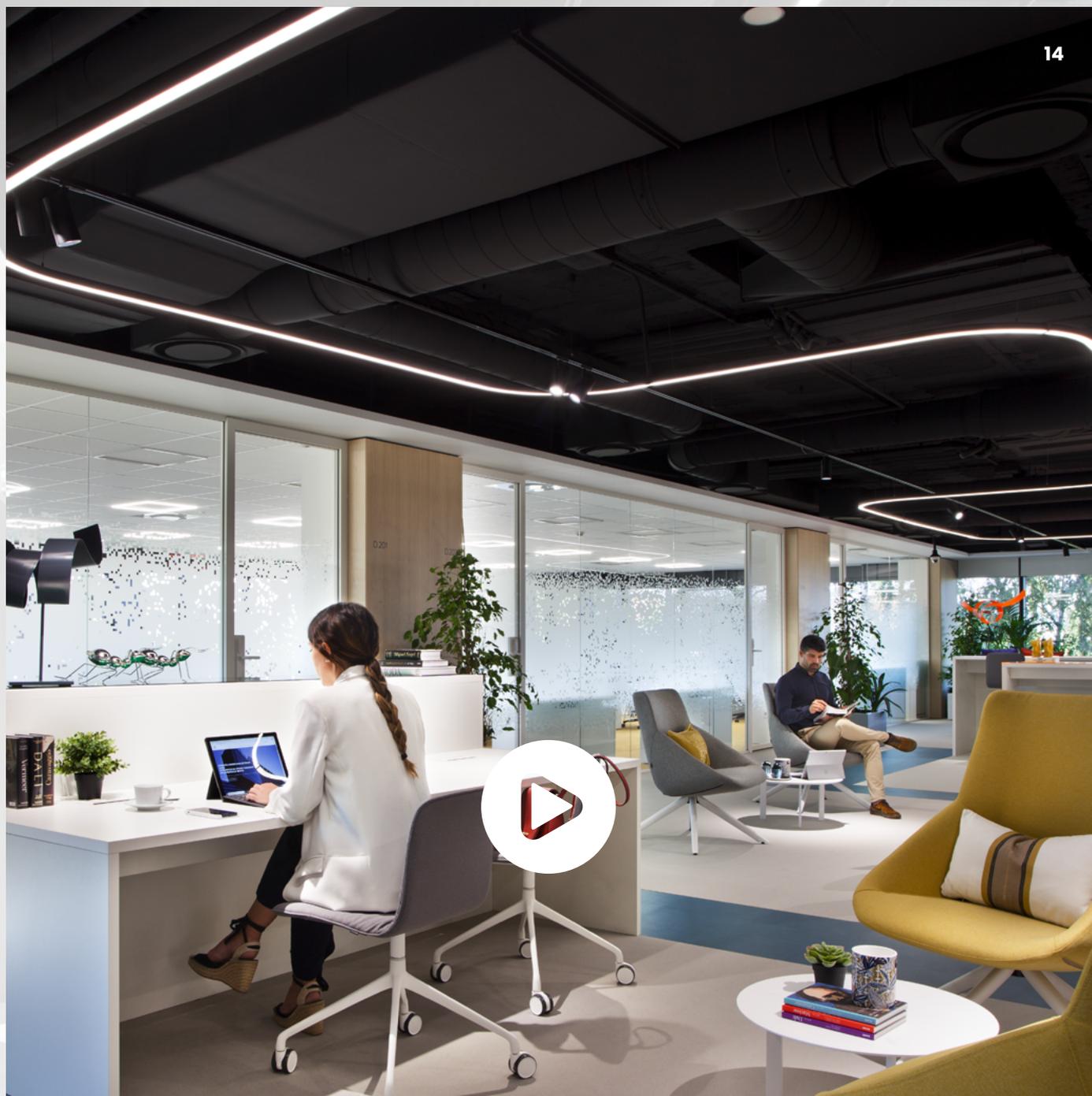




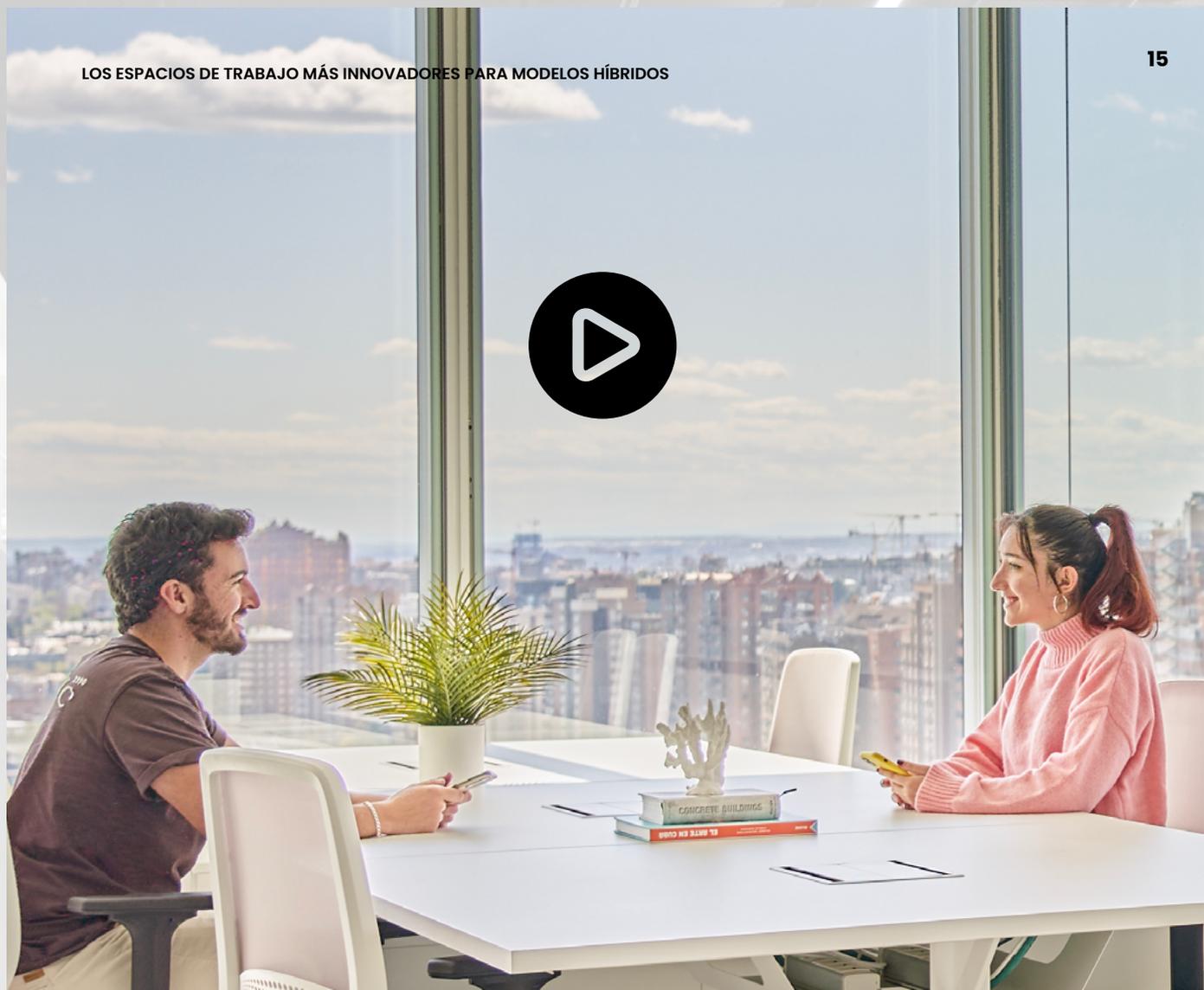
Desde 2021 Pepsi tiene su oficina flexible en LOOM Eucalipto, situado en la zona norte de Madrid. Un espacio diseñado a medida que les permite poner en práctica el modelo de trabajo híbrido y mantener a la plantilla motivada y feliz al contar con espacios de trabajo amplios y luminosos y servicios exclusivos que favorecen el bienestar de los empleados.



La compañía de productos cosméticos, con sede en LOOM Torre Chamartín, ha recurrido al servicio «Space as a Service» para construir su oficina flexible 100% a medida. Un espacio con salas de reuniones, puestos de trabajo, despachos y phone booths con unas impresionantes vistas del skyline de Madrid. “La apuesta de MERLIN y LOOM por los productos flexibles nos permite tener un espacio de trabajo hecho a medida, innovador y flexible, que hemos diseñado completamente en base a nuestras necesidades junto al equipo de LOOM” señala Menelaos Lazos, Director General de Wella.



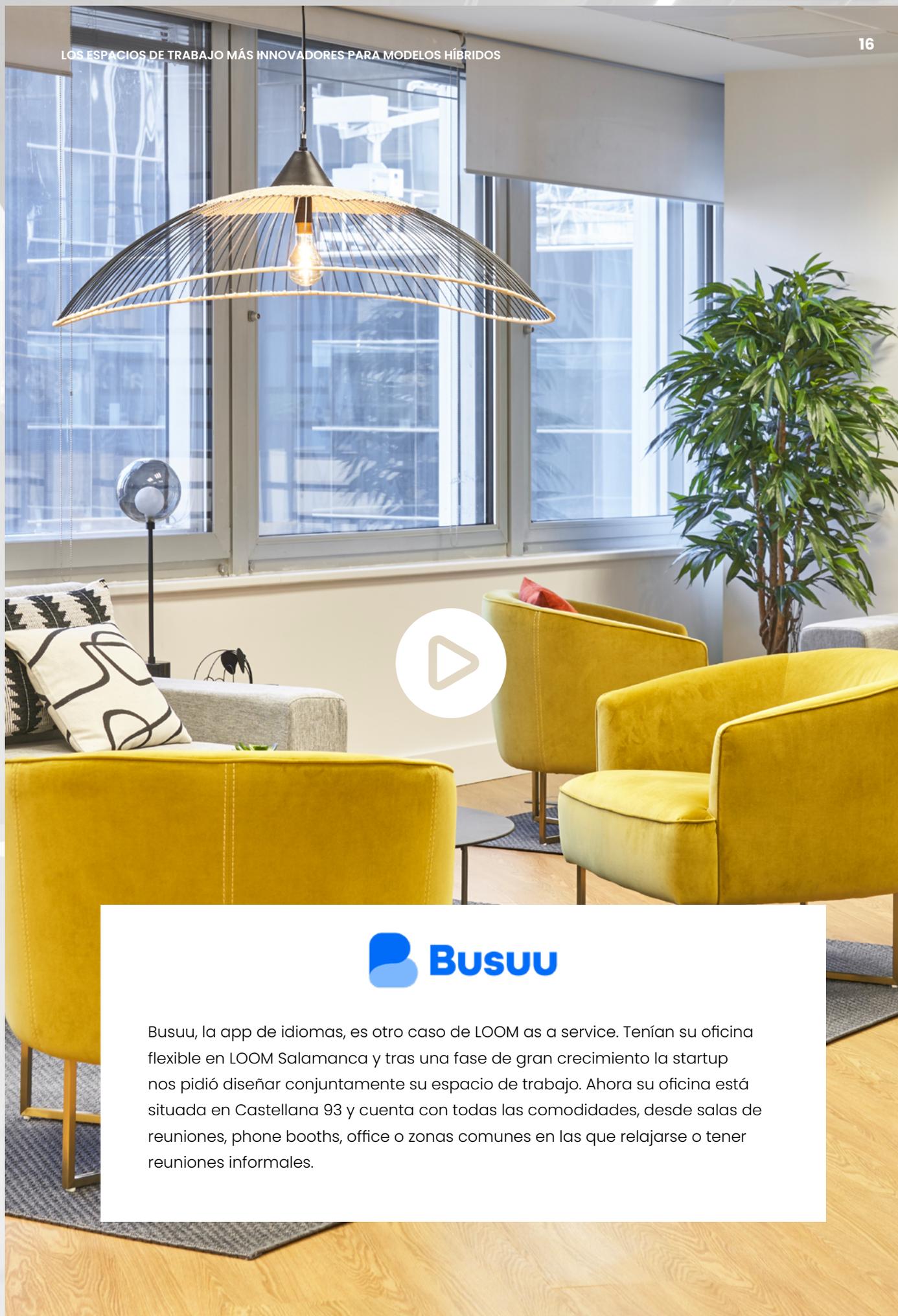
Cines Yelmo tiene su sede en LOOM Ática, un espacio flexible situado en el mejor enclave de Pozuelo de Alarcón desde 2021. Su oficina destaca por su luz natural y por estar rodeada de naturaleza. Además, cuentan con salas de reuniones, zonas comunes y espacios para eventos en una ubicación privilegiada rodeada de todos los servicios que necesitan.



Powernet, compañía líder en el sector de las telecomunicaciones, trasladó en 2021 su sede madrileña a LOOM Torre Chamartín, apostado por el formato "space as a service".

LOOM diseñó sus oficinas de forma totalmente personalizada, para maximizar la satisfacción y el bienestar de sus empleados, asegurando los máximos niveles de eficiencia energética y de productividad.

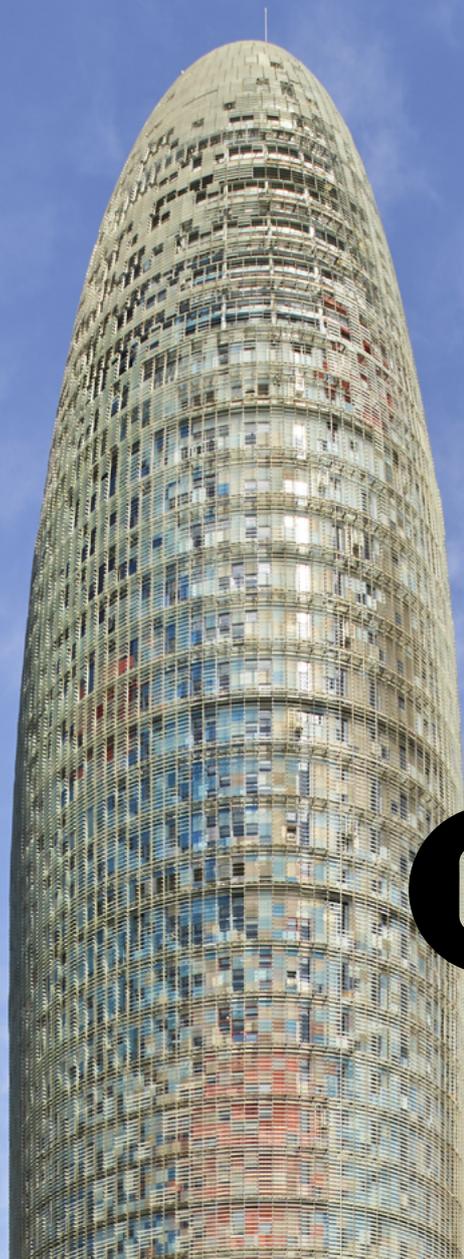
Una oficina innovadora luminosa, con amplios despachos, salas de reuniones, áreas de descanso y una espectacular terrazas con unas vistas privilegiadas.



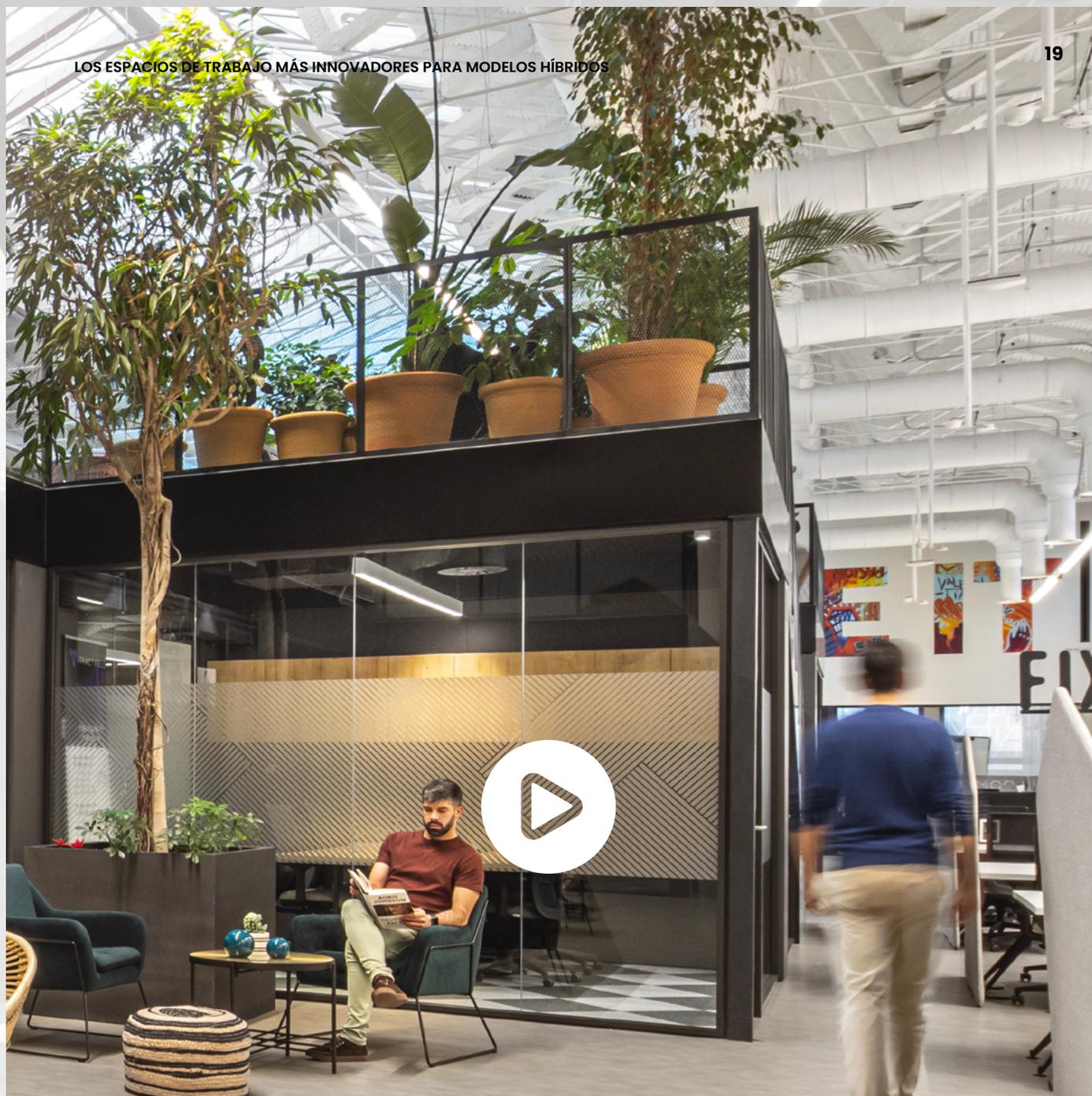
Busuu, la app de idiomas, es otro caso de LOOM as a service. Tenían su oficina flexible en LOOM Salamanca y tras una fase de gran crecimiento la startup nos pidió diseñar conjuntamente su espacio de trabajo. Ahora su oficina está situada en Castellana 93 y cuenta con todas las comodidades, desde salas de reuniones, phone booths, office o zonas comunes en las que relajarse o tener reuniones informales.



JLL, la empresa líder en servicios inmobiliarios tiene su sede en LOOM Glòries concretamente en la planta 26. Juntos hemos creado la oficina de sus sueños: recepción, puestos fijos, despachos, office, salas de reuniones... Un espacio diseñado de forma personalizada, que da respuesta a las necesidades de más de 60 empleados.



EIT Urban Mobility ha apostado una vez más por la innovación y la flexibilidad. Aunque ya contaban con despachos y puestos fijos en LOOM Glòries, este 2022 han optado por diseñar una nueva oficina en base a sus necesidades en la nueva planta de la icónica torre situada en pleno 22@. “Hemos trabajado junto a su equipo de profesionales expertos en nuevas formas de organización del espacio de trabajo y el resultado ha sido óptimo” señala XX, XX de EIT Urban Mobility.



DR SMILE

La empresa de ortodoncia invisible llegó a LOOM Salamanca cuando apenas llevaba un año en el mercado español. Su gran e intenso crecimiento ha hecho que sus necesidades cambien y, por eso, han recurrido al servicio «Space as a Service» de LOOM para diseñar su oficina a medida en AZCA.

“Tuvimos la suerte de encontrar LOOM, que le viene muy bien a todo el equipo, está en una ubicación maravillosa y disponemos de luz natural y salas de reuniones. Hemos ido cambiando conforme hemos ido creciendo y el equipo está encantado” apunta Yolanda Dominguez, country manager de DR SMILE España.

7/ LOOM, expertos en soluciones flexibles para modelos híbridos

¿Qué ventajas tienen los espacios de trabajo LOOM?

/ FLEXIBILIDAD

En LOOM ofrecemos soluciones flexibles y ultra-flexibles con las que nos adaptamos rápidamente a las necesidades de cualquier tipología de compañía. Nuestros puestos de trabajo por meses, por días o por horas permiten a las empresas realizar ajustes y cambios de forma ágil y mantener a las plantillas motivadas y coordinadas.

/ BIENESTAR

La oficina es mucho más que un espacio donde trabajar, es un lugar donde relacionarse, innovar, motivarse y crecer. Por eso en LOOM, tenemos un equipo profesional dedicado a mejorar tu día a día. Además, hemos diseñado una experiencia diferencial con la que te ofrecemos servicios que favorecen tu bienestar y el de tus empleados.

/ LLAVE EN MANO

No tendrás que preocuparte de nada. Creamos junto a ti el lugar de trabajo que necesitas y nos encargaremos de que lo tengas todo listo para entrar a trabajar desde los puestos de trabajo hasta los servicios de TI, pasando por riesgos laborales.

/ REGISTRO DE HORARIOS

En LOOM te lo ponemos fácil. A través de la tarjeta de acceso podrás tener siempre controlado el registro de horarios y olvidarte de aplicaciones externas o gastos extra.

/ INNOVACIÓN & CONFORT

Nuestros espacios de diseño innovador cuentan con mobiliario premium, amplios espacios de trabajo, espacios luminosos con aislamiento acústico, terrazas, jardines, áreas de descanso... todo para garantizar el bienestar de los equipos y ofrecer una imagen de compañía innovadora.

/ SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

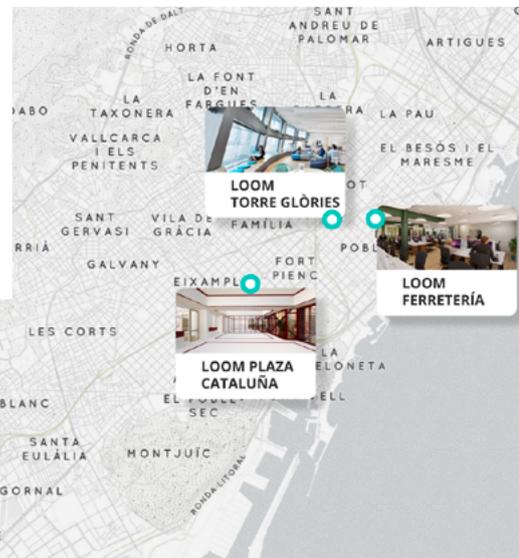
La seguridad de nuestros equipos y de nuestra empresa es primordial. Por eso, además de contar con tecnología de última generación, te proporcionamos toda la seguridad tecnológica que necesitas.



La **capilaridad** de LOOM permite trabajar desde diferentes puntos de la ciudad...



Madrid



Barcelona



...o en distintas ciudades para entrar en contacto con **nuevas ideas y clientes.**

LOOM

WWW.LOOM.ES